

1. Opening (Luc Taerwe)

2. **Wie wordt de nieuwe bestuursploeg van ie-net?** (Erwin Debutte)
 - Statuten Artikel 17: Rotatieprincipe benoeming bestuurders
 - Huishoudelijk reglement art. 15 Vernieuwing Raad van Bestuur volgens het rotatieprincipe, Art. 16.4 Benoeming en beëindiging mandaat bestuurder en Titel XII. Overgangsbepalingen: aanpassing i.f.v. rotatieprincipe

3. **Hoe maak je van uw presentatie een echt succes?**
 - Een **geanimeerde lezing/workshop** : 'Leren presenteren van brainstorm tot applaus' verzorgd door Hans Van de Water van The Floor is Yours, een internationale presentatiecoach en expert wetenschapscommunicatie.

Artikel 15 van HR bepaalde dat de RvB een voorstel tot rotatieprincipe zou uitwerken.

Tijdens twee **JAV Najaar 2017** werden

- een **voorstel tot wijziging van HR met als doel het rotatieprincipe te kunnen invoeren** voorgelegd en **goedgekeurd**
- het **voorstel tot wijziging van Artikel 17 van de Statuten, met als doel het rotatieprincipe te kunnen invoeren** voorgelegd aan en **goedgekeurd**

Algemene Vergadering 13 december 2018

- Verkiezing van de nieuwe bestuursploeg 2019-2022
- De kandidaturen voor bestuurder kunnen tot uiterlijk 29 november ingediend worden.

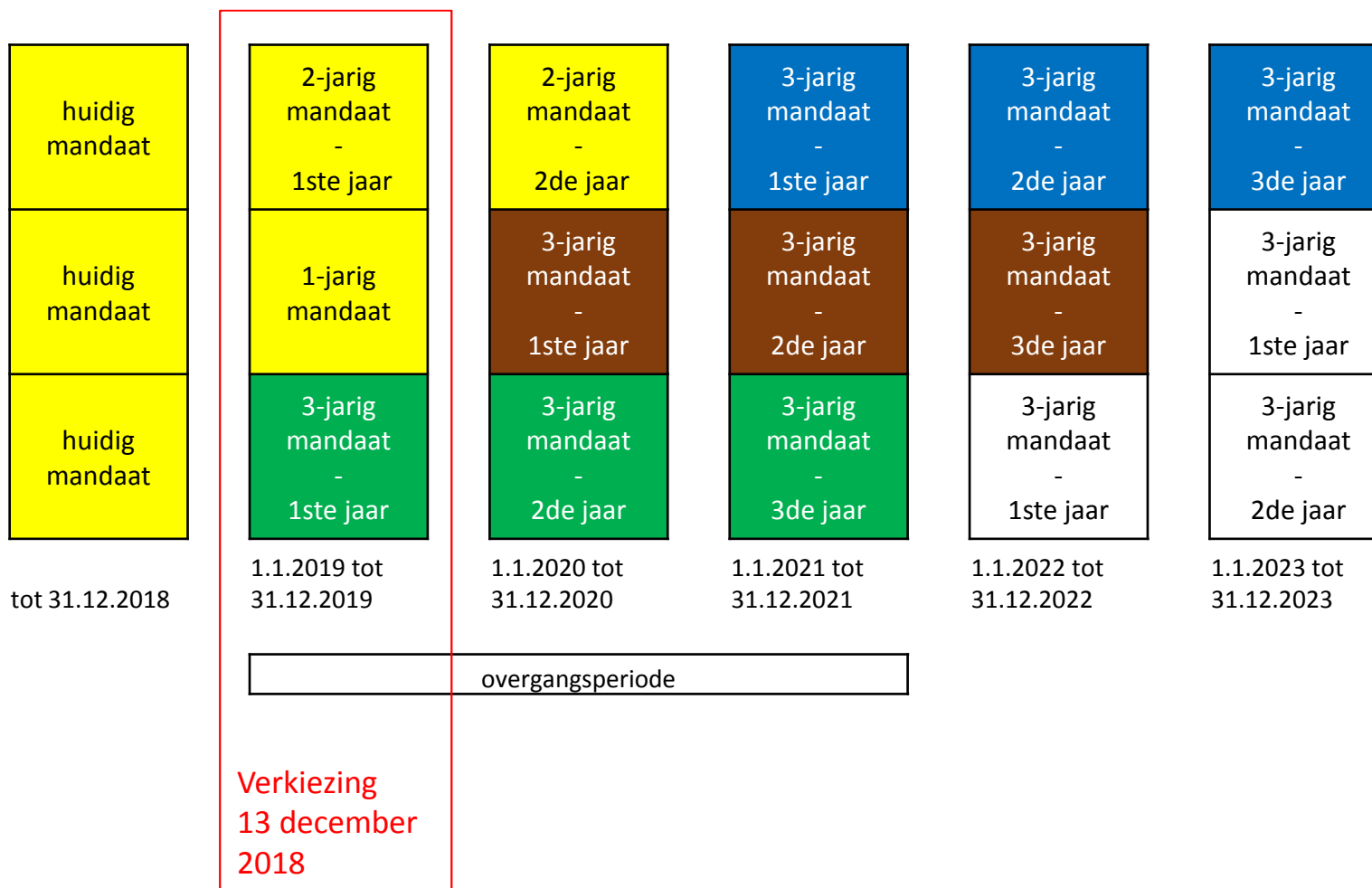
Uitgangspunten

- Continuïteit in bestuur
- Pariteit tijdens de overgangperiode

Overgangsregeling (*)

- Alle huidige mandaten eindigen per 31 december 2018 (Art.26 (i) HR))
- Mandaten starten op 1 januari en eindigen op 31 december (Art. 16.4 HR en Art.17 Statuten)
- In de overgangperiode tot 31 december 2021 wordt pariteit ir.-ing. gegarandeerd (Art.26 (ii) HR)), dit is een verlenging van de bij de fusie goedgekeurde pariteit tijdens de eerste bestuursperiode
- Van de 12 bestuurders worden er in principe 8 herbenoemd: 4 voor een periode van één jaar, 4 voor een periode van 2 jaar (Art.26 (iii) HR)
- 4 nieuwe bestuurders worden benoemd voor een periode van 3 jaar (Art.26 (iv) HR)

(*) de artikelnummers verwijzen naar de goedgekeurde wijzigingen



- 4 huidige bestuurders, zijnde 2 ir. en 2 Ing., hebben toegezegd zich kandidaat te zullen stellen voor een periode van één jaar
- 4 huidige bestuurders, zijnde 2 ir. en 2 Ing., hebben toegezegd zich kandidaat te zullen stellen voor een periode van twee jaar
- Oproep tot kandidaatstelling door minstens 4 kandidaat-bestuurders, waarvan minsten 2 ir. en 2 Ing. voor de periode van drie jaar 01.01.2019 tot 31.12.2021 (Nieuwsbrief 5 oktober en 8 oktober)

- De kandidatuur voor een mandaat van bestuurder moet **het schriftelijke akkoord van ten minste tien leden dragen** (handtekeningen langs elektronische weg zijn ook geldig).
- Door ondertekening van het hogervermelde formulier voor kandidaatstelling moet de kandidaat-bestuurder **zich uitdrukkelijk verbinden om**, ingeval van benoeming door de Algemene Vergadering,
 - het mandaat overeenkomstig art. 17 van de Statuten **gedurende drie jaar** te zullen uitvoeren,
 - de samenkomsten van **de Raad van Bestuur stipt te zullen bijwonen**, en
 - in alles te zullen **ijveren voor het algemeen welzijn van de Vereniging**,
 - alsook **de naleving van de Statuten** van de Vereniging en in het bijzonder de in art. 14 vermelde gedragscode **te respecteren**.

De Raad van Bestuur kan ter realisatie van de doeleinden van de Vereniging advies verlenende Comités oprichten ten einde haar bij te staan.

- **Comité Bedrijfsleden** Dit comité beheert de relaties met bedrijven en wil bedrijfsleden werven door hen een specifieke dienstverlening aan te bieden. Dat impliceert ook een uitbreiding van het netwerk van experts en stakeholders via een grotere visibiliteit binnen de federaties en het bedrijfsleven en het bedenken van aanvullende voordelen voor bedrijven.
- **Comité Communicatie** Het comité communicatie bewaakt de corporate identity van ie-net ingenieursvereniging en beheert de communicatiekanalen.
- **Comité Financiën** Dit comité staat in voor de financiële opvolging en rapportering van ie-net.
- **Comité Kennisdoorstroming** Het comité kennisdoorstroming beheert de portefeuille voor opleidingen en studiedagen en de logistieke ondersteuning voor de expertgroepen.
- **Comité Ledenwerking** Het comité ledenwerking stimuleert de interactie tussen de deelgroepen, de regio's, de jongeren en de senioren.
- **Comité Ledenwerving en academische relaties** Dit comité ijvert voor goede relaties met faculteiten, alumniverenigingen en studentenverenigingen met het oog op een vlotte ledenwerving.
- **Comité Personeel** Dit comité beheert het personeelsbeleid en de organisatieontwikkeling van het personeel.
- **Comité Belangenbehartiging** Dit comité Bewaakt de belangen van de ingenieur in de brede zin.



INGENIEURSVERENIGING

ie-net ingenieursvereniging vzw

Jaarlijkse Algemene Vergadering – 13 december 2018 - Antwerpen

**OFFICIEEL FORMULIER
KANDIDATUUR BESTUURDER
Mandaat 1 januari 2019 – 31 december 2021**

Dit formulier moet volledig ingevuld en ondertekend
uiterlijk op 29 november 2018
per post of via e-mail toekomen bij
ie-net ingenieursvereniging vzw - t.a.v. de algemeen voorzitter,
Desguinlei 214, 2018 Antwerpen jav@ie-net.be

voornaam en naam _____
opleidingsinstelling en promotiejaar _____
adres _____
e-mail _____

<https://www.ie-net.be/verkiezing-bestuurders>

- Dank voor uw aanwezigheid