

Vergaderplaats:	Ingenieurshuis Antwerpen
Verslaggever:	Peter Deman
Vergaderdatum:	16 december 2023
Begin – Eind uur	10.10h – 12.45h

Aanwezigheidslijst

Genodigd Nancy Vercammen, directeur ie-net ingenieursvereniging vzw

Baetens Danielle	Ignoul Sofie
Berkers Karel	Ignoul Sven
Beterams Kris	Koninckx Frank
Blocken Jaak	Lox Egbert
Cappel Volker	Pals Jan
Cauwenbergh Bart	Peeters Rene
Claes Hugo	Romaen Hans
Clerix André	Rosias Patrick
Cooreman Louis	Ryckeboer Marc
Debutte Erwin	Serneels Joseph
De Buyst Didier	Snauwaert Tim
Deman Peter	Thielman Luc
Demolder Marc	Van Bockstal Bart
De Rademaeker Eddy	Vandaele Stefaan
De Rudder Tom	Van den Bossche Stefan
De Vleeschouwer André	Vanderbiesen Peter
Dupon Kurt	Van der Sypt Gert
Erauw Peter	Vandervieren Jan
Ghys Ingrid	Van Lil Emmanuel
Goossen Hendrik	Verhoeven Freddy
Goossens Lucien	Vermeiren Jean
	Welvaert Peter

43 aanwezigen en 13 volmachten.

Agenda

1. Verwelkoming door de algemeen voorzitter
2. Toelichting werking door de algemeen directeur
3. Verkiezing van 2 bestuurders
4. Verlenging van het mandaat van 10 bestuurders cfr. statutenwijziging goedgekeurd op de BAV van 29 juni 2023
5. Aanstelling van 3 rekeningtoezichthouders voor het boekjaar 2023: voorstelling van de kandidaten en goedkeuring
6. 5-jaren plan: voorstelling
7. Begroting 2024: voorstelling en goedkeuring

8. Goedkeuring statutenwijziging: aanpassing van artikel 6, artikel 11, artikel 13, artikel 15, artikel 31 en toevoeging artikel 12
9. Investerings nieuwe website en CIVICRM 2024: voorstelling
10. Verkiezingsmemorandum: voorstelling
11. Stappenplan integratie ie-net – ingenieurshuis – ingenieursfonds: voorstelling
12. Vragenronde

De tweede Algemene Vergadering 2023 van ie-net ingenieursvereniging vindt plaats in het Ingenieurshuis in Antwerpen. De stemmingen gebeuren niet geheim.

1. Verwelkoming door de Algemeen Voorzitter

De Algemeen Voorzitter Egbert Lox heet alle deelnemers welkom. Er wordt stilgestaan bij de overleden collega vrijwilligers die ons dit jaar zijn overleden. Respect en dank voor deze collega's die we in een eervolle herinnering zullen houden.

Er worden door de voorzitter enkele belangrijke strategische acties toegelicht. De voorzitter dankt alle medewerkers en vrijwilligers die hebben bijgedragen aan de uitwerking ervan.

- **De positionering van ie-net binnen de ingenieurs community is scherper gesteld**
- Recente acties rond de positie van ie-net in België, Europa en internationaal worden door de voorzitter toegelicht.
 - o België: In 2023 was er terug een actieve werking bij CIBIC en het voorzitterschap wordt door ie-net ingevuld vanaf 2024.
 - o België : samenwerking tussen FABI & UFIBB wordt toegelicht, de succesvolle “advocacy” bij FABI om ook hun leden uit te breiden met industrieel ingenieurs wordt aangekaart.
 - o Europa : in 2023 heeft ie-net actief deelgenomen aan Engineers Europe projecten en activiteiten
 - o Internationaal : ie-net is ook lid geworden van WFEO, link naar UNESCO.
- Het overleg met de Alumniverenigingen vond plaats waarbij de afspraken inzake het bestaande samenwerkingsakkoord werd geëvalueerd en bijgestuurd voor 2024 in het kader van ledenwerving en wederzijdse versterking van het activiteiten aanbod
- **Aan de interne werking van ie-net als vereniging werd in 2023 verder gewerkt, waarbij enkele van de verwezenlijkingen worden toegelicht.**
- Succesvolle start ééngemaakte vereniging ie-net Limburg.
- Actualisering benaming van beide senioren deelgroepen zonder referentie naar VIK/KVIV
- Actualisering statuten en huishoudelijk reglement
- Guberna training voor het bestuursorgaan.
- Afsprakennota met deelgroepen
- Zichtbaarheid ie-net werd verhoogd als gevolg van verschillende acties (sociale media -Linkedin-; voordrachten op high profile events; interactie met KVAB; ...)
- Extra inspanning in tweede semester 2023 voor kennisdoorstroming met als doel de beoogde omzet te realiseren
- Opstart nieuwe expertgroep SDG waarin de bestaande expertgroep klimaat, duurzaamheid en milieu is in opgenomen

- **Jongerenwerking terug geactiveerd.**
 - Jongeren tonen interesse voor het ie-net verkiezingsmemorandum
 - Actieve medewerking en engagement bij de organisatie van het Young Potential Weekend, wat de basis vormt voor de instroom van nieuwe jonge vrijwilligers

2. Toelichting werking door de Algemeen Directeur ' (zie ppt bijlage)

De algemeen directeur Nancy Vercammen stelt het uitgebreide werkingsverslag voor.

- **Ledenaantallen:** Er is een stijging van 2232 leden . Dit is het resultaat van de lidmaatschap actie naar jongeren waarbij jongeren tot en met 30 jaar gratis lid zijn van ie-net. De uitdaging bestaat erin om jonge ingenieurs gedurende deze periode van gratis lidmaatschap kennis te laten maken met de “added value” van ie-net zodat men na deze gratis lidmaatschapsperiode bereid is om lid te blijven van ie-net. Het totale ledenaantal bedraagt 9104 leden.
- Om de **jongerenwerking te ondersteunen** is er een **werkgroep jongerenwerking opgestart**. Specifieke communicatiekanalen zoals WhatsApp worden ingezet in de interactie met jongeren.
- **Jaarlijkse jubilarissen** vond traditiegetrouw plaats in de Koninklijke Academie te Brussel.
- **Ie-net was de host voor de European Central Meeting van Engineers Europe in Antwerpen.** Een delegatie van verschillende Europese ingenieursverenigingen waren te gast in Antwerpen. Dit unieke event heeft ertoe bijgedragen dat de contacten en samenwerking met de beleidsmakers van Stad Antwerpen werden versterkt.
- **Startbaanenquête.** Naar jaarlijkse traditie kwam de startbaan enquête ook in 2023 terug. De voorstelling van de resultaten van de startbaanenquête was een succes. De promotiecampagne naar de laatstejaars ingenieursstudenten werd ondersteund door de studentenverenigingen, wat zich heeft vertaald in een grotere opkomst van ingenieursstudenten tijdens de voorstelling.
- **Demo-dag bodemonderzoek.** Exclusief evenement in de haven van Antwerpen met meer dan 200 aanwezigen waarvan 90% jonge ingenieurs. Dit werd georganiseerd in samenwerking met de expertgroep Geotechniek en Geologie.
- **“Week van de ingenieur” met als hoofdthema SDG’s.: 20 tot 26 november 2023**
Het thema dit jaar was terug SDG naar aanleiding van de belangrijkheid van de SDG op wereldschaal maar ook specifiek in Vlaanderen. Tijdens de Week van de ingenieur waren er lezingen van de “Denoyelles” en ingenieur Jacob Bossaer. Daarnaast waren er de jaarlijkse ie-net-prijzen, de jobbeurs in Edegem, de Wetenschapsquiz en STEM-activiteiten.
- **Initiatief van Ie-net Mechelen in Technopolis** tijdens de Dag van de Wetenschap. Dit is een mooi voorbeeld en good practice voor ie-net en zijn afdelingen om jongeren te sensibiliseren voor STEM.
- **Kennisdoorstroming:**
In het voorjaar van 2023 was er een “niet optimale” start. Er werd begin 2023 een oproep voor “freelance programmamanagers” gelanceerd met het doel nieuwe opleidingsprogramma’s te ontwikkelen en op te starten. Deze actie heeft geleid tot een stijgende omzet. Bijkomende investering voor hybride opleidingen werd tevens uitgerold. Nu is de helft van de opleidingen in hybride “format”.

- **ILYA-FLASH:** is een nieuw initiatief. Dit is een digitaal magazine bestaande uit beeld, video en tekst gekoppeld aan een toegang via LinkedIn promoties (aandacht voor de content via LinkedIn).
- **Rol, statuut en deontologie van de Bemiddelaar**
Het boek "Rol, statuut en deontologie van de bemiddelaar" werd gelanceerd in 2023, met Dr ir. Didier De Buyst, als coördinator en hoofdauteur.
- **Energiedebat**
De 8^e editie van het energiedebat vond plaats op 6 december in Wommelgem. De mogelijkheid om het debat via live streaming te volgen werd aangeboden. In totaal waren 250 personen aanwezig.

Vooruitzichten 2024:

- Het archief (200 m lopend archief) van KVIV, TI, VIK, oude Ie-net wordt verhuisd naar een externe organisatie "Liberas", die in opdracht van ie-net het archief zal opschonen, bewaren en terug beschikbaar zal stellen aan het brede publiek. Liberas is een erkende organisatie gevestigd in Gent, gesubsidieerd door de overheid met de opdracht het Cultureel Erfgoed in Vlaanderen te bewaren

3. Verkiezing van 2 nieuwe bestuurders

Tijdens de algemene vergadering konden **2 bestuurders** voor de statutaire periode van **vijf jaar verkozen worden**. Het mandaat vangt aan op 1 januari 2024 en eindigt per 31 december 2028. Er heeft zich slechts 1 persoon kandidaat gesteld die voldoet aan de statutaire voorwaarden, nl ing Luc Schoenmakers.

Stemming verkiezing 1 nieuwe bestuurder: 54 akkoord, 2 onthoudingen, 0 geweigerd

De algemene vergadering is akkoord met de aanstelling van ing Luc Schoenmaekers als bestuurder van ie-net voor een mandaat van 5 jaar.

4. Verlenging van het mandaat van 10 bestuurders cfr. statutenwijziging goedgekeurd op de BAV van 29 juni 2023

Op de BAV van 29 juni 2023 werd de statutenwijziging goedgekeurd waarbij het mandaat van de huidige bestuurders wordt verlengd. De verlenging van deze mandaten is opgenomen in de Statuten in artikel 14 Overgangsbepaling en werd toegelicht.

5. Aanstelling van 3 rekeningtoezichthouders voor het boekjaar 2023: voorstelling van de kandidaten en goedkeuring

Er hebben zich 2 kandidaat-rekeningtoezichthouders gemeld aan het bestuur, nl ir Bart Van Bockstal en ing Ben Janssens

Stemming: 56 stemmen akkoord, 0 onthoudingen, 0 geweigerd

De algemene vergadering keurt de aanstelling van de 2 rekeningtoezichthouders, nl Bart Van Bockstal en Ben Janssens goed voor het boekjaar 2023

6. Voorstelling 5-jaren plan Zie ppt.

De Algemeen Penningmeester Ingrid Ghys licht het 5-jarenplan 2024-2028 toe.

Achtergrond/Introductie:

In 2023 heeft het Bestuursorgaan van ie-net een strategisch plan voor de komende 5 jaren opgesteld verdeeld in 3 business Lines nl kennisdoorstroming, loopbaanbegeleiding en ledenwerking. Er werd vertrokken van de bestaande missie. Het doelpubliek is de hele ingenieurs community en niet enkel de leden. Hieruit zijn een aantal concrete projecten gedefinieerd voor de komende 3 jaren.

Strategische Keuzes Kennisdoorstroming

1. ie-net heeft een up-to-date opleidingsaanbod op hoog professioneel niveau

- Eigen screeningsmethodiek en kwaliteitsevaluatie
- Werken met expertgroepen en freelance programmaontwikkelaars
- Engelstalige opleidingen

2. Praktijkgerichte opleidingen zijn uniek: USP van ie-net

- Hands-on en ervaringsgericht
- Gegeven door erkende experts

3. Beschikken over een pool van themagerichte praktijkexperten

- Bereid om extern te communiceren (debatten, visies weergeven)

4. Optimale uitwisseling van kennis

- Cursisten nemen deel in expertgroepen en sluiten aan bij bestaande communities
- Aanbod vergroten door samenwerken met andere opleidingsproviders
- Hybride aanbod bestendigen



Strategische Keuzes Loopbaanondersteuning

1. Begeleiden van ingenieurs bij moeilijke (keuze-)momenten in hun carrière

- Richtinggevend en positief sturend 1ste lijn contact
- Database van betrouwbare providers
- Grow@ie-net: FAQ lijst, podcast en video's beschikbaar op de ie-net website

2. Vraag en aanbod van competenties beter op elkaar afstemmen.

- Enquêtes en studies i.s.m. universiteiten bij bedrijven, rekruteerders, VDAB en ingenieurs
- Competentie GAPS analyse door ingenieurs gebruik makend van tools van derden
- Opzetten van mentoring en peer coaching trajecten

3. ie-net is inspirerend naar jongeren toe

- Projecten opzetten bij scholen; evt. aansluiten bij Europese programma's



Strategische Keuzes Ledenwerking

1. De gemeenschappelijke belangen van de ingenieur verdedigen

- ie-net wordt proactief betrokken in werkgroepen op juridisch & politiek vlak
- Werking comité belangenbehartiging
- Opvolging Europese evoluties (accredited engineer), risicobeheersing

2. Branding & awareness verhogen van ie-net

- ie-net verzorgt sterke communicatie naar de burger over de maatschappelijke rol van de ingenieur in de maatschappij (lokaal, regionaal, nationaal, internationaal)
- Aanwezig in bekende communicatiekanalen
- Dynamisch innoverend identiteit uitstralen (logo, kantoor, ...)

3. Een charismatisch, inspirerende netwerk community

- Exclusiviteit uitstralen: bv. Demodag bodemonderzoek, exclusieve toegangen
- Continue erkenning van vrijwilligers en staf
- Financiële voordelen



Budget 50 k€.

Voor de realisatie van de strategische projecten is er voor 2024 een budget van 50.000 euro ingeschat. Voor de financiering ervan stelt men voor om de middelen via de bestemde fondsen ter beschikking te stellen. Na overleg heeft de deelgroep Jongeren bevestigd dat 25.000 euro vanuit hun reserves ter beschikking zal gesteld worden.. Er wordt overlegd met het bestemd fonds ING om de overige 25.0000 euro te financieren De resultaten van het strategisch plan zullen pas zichtbaar zijn vanaf eind 2025.

Lid Jaak Blocken vraagt verduidelijking over de manier waarop dit bedrag zal vrijgemaakt worden vanuit het bestemd fonds ING en dat dit via de adviesraad dient te gebeuren. Er wordt geantwoord dat deze adviesraad een officiële aanvraag zal ontvangen van de penningmeester van ie-net voor sponsering van het strategisch plan.

Er wordt gesteld dat de 50 k€ gebruikt zal worden i.f.v de nood voor extra personeel om de projecten te kunnen uitvoeren. De invulling ervan zal gebeuren volgens de noden opgenomen in elke projectfiche/ strategisch project dat goedgekeurd wordt door het BO. Momenteel kan niet aangegeven worden wat de financiële noden zullen zijn voor de komende jaren Er zal zeer transparant gedocumenteerd en gecommuniceerd worden over het gebruik van de beschikbare fondsen naar het BO en AV.

7. Begroting 2024: voorstelling en goedkeuring (Zie ppt.)

De Algemeen Penningmeester Ingrid Ghys licht het budget 2024 toe.

Budget Lidgelden

In het budget is een bedrag van €300.000 voorzien. We zijn in de voorbije jaren niet tot 300K€ gekomen, maar we blijven ambitieus. De jongeren tot 30 jaar zijn gratis lid. We gaan ervan uit dat er een spill over effect al zijn naar betalend lidmaatschap eens ouder dan 30 jaar. De strategie bestaat erin om voldoende diverse activiteiten naar de jongeren toe te organiseren tijdens het gratis lidmaatschap periode. Nu reeds blijkt dat ook jongeren activiteiten sneller volgeboekt zijn, door jongeren, al dan niet lid.

Budget bedrijfsleden 2024: 440 k€.

Het resultaat voor bedrijfsleden 2024 houden we hetzelfde als 2023 en is een conservatieve benadering. In 2023 heeft de indexverhoging een rem gezet op bedrijfsinvesteringen en met name in de recruitment van nieuw personeel. Onze contactpersoon naar de bedrijven gaat op halftijdse pensionering in 2024 en aangezien bedrijfscontact zeer persoonsgebonden is kan dit ook een impact hebben. Er is wel een extra jobbeurs voorzien in het voorjaar van 2024, zoals dit jaar We zien wel een daling van het aantal aanwezige bedrijven op deze jobbeurzen.

Budget kennisdoorstroming: 900 k€.

De resultaten van de investeringen in de hybride class room, “We Connect’ en het inzetten van freelance programma managers voor het ontwikkelen van nieuwe opleidingen hebben in 2023 een goed financieel effect gegenereerd Op dit moment waren er al 1000 deelnemers die de opleiding hybride hebben gevolgd. Het budget voor 2024 kennisdoorstroming voorziet een groei van 14% t.o.v. 2023 omdat we bovenstaande acties blijven uitrollen. Er wordt ook ingespeeld op de arbeidsdeal, daar er sinds vorig jaar 4 tot 5 verplichte opleidingsdagen zijn voor ondernemingen met meer dan 20 werknemers. De criteria om te kunnen genieten van de KMO portfeuille worden strikter. De soft skills opleidingen worden niet meer gesubsidieerd.

Budget Dotaties: 55 k€

Aangezien er nog voldoende middelen zijn in de deelgroepen kan indien nodig voor de regionale werking steeds extra budget aangevraagd worden. In de AV van juni 2024 kan ook een budgetwijziging opgenomen worden. Een verhoging wordt momenteel niet voorzien in het budget 2024.

Budget Personeel 857 k€

De stijging in de kosten t.o.v. 2023 wordt mede veroorzaakt worden door de indexering van de loonkost. Buiten extra "headcount" voor het strategisch plan zijn er geen extra fte's voorzien.

Afschrijvingen:

De Hybride Classroom kost van 65,000 wordt over 5 jaar afschrijven en is voor 2024 13 k€.

De afschrijvingen voor de website zijn eigenlijk de investering ter voorbereiding nieuwe website. Deze kunnen wettelijk sinds 2022 niet meer lineair afgeschreven worden.

Eindbegroting: 1741€ positief

Lid Tim Snauwaert vraagt verduidelijking waar de grote stijging zit bij huisvesting tov vorige jaren. Antwoord: het grootste stuk van de hogere kost is "energie".

Lid Kurt Dupon stelt dat er geen budget voorzien wordt voor bijkomend personeel. Stel dat volgend jaar een sterke kandidaat wordt gevonden voor een specifieke rol, wat zal er dan gebeuren. Antwoord: dit sluit niets uit, er zal meer projectmatig gewerkt worden en ook meer gekeken worden welke "core competenties" nodig zijn. Als er extra personeel nodig is voor een korte periode is, zal het misschien gemakkelijker zijn om dit uit te besteden of slechts tijdelijk in te huren

Lid Emmanuel Van Lil stelt in de context van de 50 k€ dat het goed is dat dit budget voorzien wordt voor nieuwe projecten. Maar vraagt zich af of het niet beter zou zijn om het huidige personeel meer mogelijkheden te bieden en te ontlasten van meer repetitieve taken. Als expertgroep zouden we het personeel van enkele taken kunnen ontlasten. Antwoord: Goed om zaken bij het personeel weg te halen; maar er moet wel consistentie zijn voor iedereen en de kwaliteit moet geborgd blijven.

Stemming begroting 2024: 51 akkoord, 5 onthoudingen, 0 geweigerd

Het budget 2024 wordt door de algemene vergadering goedgekeurd

8. Goedkeuring statutenwijziging: aanpassing van artikel 6, artikel 11, artikel 13, artikel 15, artikel 31 en toevoeging artikel 12

De Algemeen Voorzitter Egbert Lox licht de clausules waar de statutenwijziging op slaat toe.

Achtergrond:

In navolging van de Statuten van de vzw ie-net ingenieursvereniging die op de B.A.V. van 29.06.2023 werden aangenomen en in het Belgisch Staatsblad werden gepubliceerd op 10.10.2023 werd het Intern Reglement van ie-net ingenieursvereniging aangepast. Cfr de nieuwe vzw-wetgeving moet het intern reglement niet meer goedgekeurd worden door de algemene vergadering. Dit betekent dat bepaalde bepalingen die voorheen in het intern reglement thuishoorden nu in de statuten moeten opgenomen worden.

Deze statutenwijziging bevat wijzigingen aan bestaande artikels en toevoeging van een extra artikel zodat alle modaliteiten die nu in de statuten moeten vermeld staan en niet meer in het intern reglement ook hierin zijn opgenomen.

De stemming over deze aanpassing zal pas in een volgende AV kunnen uitgevoerd worden. De paragrafen die veranderd zijn, werden in het geel aangegeven. Dit alles kadert in de nieuwe wetgeving. De specifieke aanpassingen vindt men in de "powerpoint slides" in bijlage.

Lid Erwin Debutte heeft geen inhoudelijke opmerkingen, maar wel enkele tekstuele opmerkingen die hij met de secretaris zal delen. Erwin wil ook melden dat we spreken over “algemeen directeur”, maar dat dit nergens gedefinieerd staat. Bestuurder Didier De Buyst stelt dat “algemeen directeur” in het huishoudelijk reglement wel gedefinieerd is. Er is ook een delegatie van bevoegdheid in het staatsblad gepubliceerd.

9. Investeringsen nieuwe website en CIVICRM 2024: voorstelling

De Algemeen Directeur Nancy Vercammen licht de noodzaak voor nieuwe website toe.

Achtergrond:

In 2017 werd een nieuwe website ontwikkeld. De context en noodzaak voor een nieuwe website en CRM-systeem werden ter kennisgeving toegelicht. De website ontwikkeld in Drupal 7 moet aangepast worden naar Drupal 10. De CRM-track moet ook een nodige versterking en update krijgen. Als achtergrond: meer dan 400000 contacten zitten in de CRM. Tot slot is de uitdaging om alle systemen met elkaar te integreren. Op dit moment zijn bepaalde analyses nog aan de gang. Een voorstel met budget bepaling zal voorgesteld worden op de volgende BAV. Doelstelling is om in Q2 2025 live te gaan.

10. Verkiezingsmemorandum: voorstelling

De Algemeen Directeur Nancy Vercammen licht de status van het verkiezingsmemorandum toe.

Achtergrond:

Het traject gevolgd voor de ontwikkeling van het verkiezingsmemorandum werd door de algemeen directeur als inleiding toegelicht. Op dit moment zijn er nog een aantal hiaten bij enkele werkgroepen. Onder andere het stuk rond sociale zekerheid wordt niet opgenomen. De doelstelling is om het memorandum tegen eind februari 2024 klaar te hebben.

De concrete stand van zaken werd toegelicht:

- Het memorandum van de Ingenieurs die optreden als gerechtsdeskundige en/of bemiddelaar werd reeds verspreid als afzonderlijk memorandum naar politici, beleidsmakers, commissies, stakeholders omwille van belangrijke thema's die voor de verkiezingen in 2024 nog op de agenda stonden (o.a Bemiddelingswet). Ook binnen kennisdoorstroming zal opvolging hierrond gebeuren om eventueel opleidingen rond deze bemiddelingswet te organiseren.
- Spontaan hebben enkele politici contact opgenomen met ie-net ivm memorandum. Dit zijn meestal ingenieurs die geabonneerd zijn op onze nieuwsbrief van oa. CD&V, Open VLD, NVA, Vooruit. De presentatie werd reeds gedeeld en dit wordt verder opgevolgd.
- Op basis van de input van alle werkgroepen worden de concrete voorstellen/bezorgdheden vertaald naar een verkiezingsmemorandum van max. 10 pagina's. De essentie van het verkiezingsmemorandum werd vertaald naar een “one pager”.
- Het verkiezingsmemorandum wordt ondersteund met een filmpje van +/- 3 minuten.
- De werkgroepen (per thema) zullen een actieplan uitwerken tegen de regeringsvorming (link met strategisch plan – belangenbehartiging)

De algemene “slogan” van het verkiezingsmemorandum zal zijn: “Het bouwen aan een duurzamere en inclusievere toekomst waarin technologie hand in hand gaat met maatschappelijke vooruitgang.”

Als introductie paragraaf van de “one pager” wordt het volgende gesteld:

“Met de naderende verkiezingen in het vooruitzicht richten wij ons als “ingenieurscommunity” tot u om aandacht te vragen voor een aantal pijnpunten die niet alleen de toekomst van de ingenieursgemeenschap, maar ook de welvaart van ons land beïnvloeden. Als brug tussen innovatie en vooruitgang spelen ingenieurs een onmisbare rol

in het vormgeven van de samenleving van morgen. Echter, we worden geconfronteerd met enkele urgente uitdagingen die dringend om een doeltreffend beleidsantwoord vragen.”

Tot slot werden de specifieke paragrafen van de “one pager” doorlopen. (zie slides in bijlage)

11. Stappenplan integratie ie-net – ingenieurshuis (IH) – ingenieursfonds (IF): voorstelling

Bestuurder Frank Koninckx licht de status van de werkgroep Doel en Pad toe. De slides die werden gebruikt tijdens het overleg van deze werkgroep met de drie voorzitters (ie-net, IH, IF) worden tijdens de AV voorgesteld.

Achtergrond:

De weg afgelegd door de werkgroep Doel en Pad wordt toegelicht en meer specifiek de opdracht en redenen van het oprichten van deze werkgroep. De tijdslijn waar de werkgroep nu staat en de resultaten worden toegelicht. Er is wederzijds vertrouwen opgebouwd en het is een veilige omgeving waarin alles kan gezegd worden. Er werd een document opgemaakt met 13 stellingen, dat de basis vormt voor verdere onderhandelingen. Tot slot worden de knopen en open vragen overlopen die verder afgehandeld dienen te worden (zie slide hieronder)

Knopen	& Vragen
1. Het debat over de juridische structuur moet nog gevoerd worden.	1. Te vroeg om tot reorganisatie over te gaan.
2. Er moet een gemeenschappelijke visie ontwikkeld worden over de kwaliteit van de opleiding & belangenbehartiging. <ul style="list-style-type: none">• Hoe kan belangenbehartiging “ing” zijn plaats vinden binnen de vereniging?	2. Gaan we verder met de huidige methode en met welk timing gaan we verder?
3. Geen eensgezindheid over wat de prioriteiten zijn binnen een ingenieursvereniging en de toewijzing van de middelen hiervoor.	3. Wij hebben een stuk weg afgelegd, en misschien zelfs voltooid. Hoe nu verder? En hoe anderen bij betrekken? Ruimere groep o.a. jongeren... <ul style="list-style-type: none">• Is er nog een rol voor Doel & Pad
4. Spreken over de toekomst en het belang van het Huis.	4. Begrijpen dat we elkaar op een aantal vlakken blijkbaar niet begrijpen?
5. Het debat wordt te veel afzonderlijk gevoerd. We kennen elkaar onvoldoende.	5. Onbegrip en niet bewustzijn van verschillende benaderingswijze door de verschillende profielen <ul style="list-style-type: none">• Is dit een probleem?
	6. Kunnen wij wachten op al die antwoorden alvorens te investeren in een project voor de vereniging?
	7. Doel & Pad & 3BO's zijn niet steeds representatief voor de 3 AV's.

Samenvattend wordt gesteld dat er nog knopen niet opgelost zijn. **Als conclusie** stelt Frank Koninckx: dat dit de status is van “doel en pad”. Er werd gesteld dat er gehoopt werd dat het sneller zou gaan. Om de knopen verder te ontwarren gaan we verder en er ligt nog veel werk op de plank.

Aansluitend op de status van de werkgroep Doel en Pad wordt door Frank Koninckx ook een status gegeven van de werkgroep “Het Huis”.

De grote lijnen van de status ivm de werkgroep “Het Huis” die worden gedeeld zijn:

1. Ie-net heeft een huisvesting op lange termijn nodig die beantwoordt aan haar toekomstige noden om de nieuwe strategie van de Ingenieursvereniging te realiseren.
2. Een actieplan is nodig om de gap tussen de gewenste situatie en de actuele situatie dicht te rijden.
3. Om het Ingenieurshuis toe te laten één van deze opties om te zetten, heeft ie-net ingenieursvereniging in 2023 beslist het Ingenieurshuis ten laatste op september 2026 te verlaten en ten minste tijdelijk een andere locatie te zoeken.
4. De opstart van een follow up werkgroep met participatie van de drie verenigingen wordt binnenkort beslist. Het doel van deze werkgroep is in eerste plaats een gemeenschappelijk en constructief actieplan te definiëren.

12. Vragenronde.

Lid Hugo Claes meldt dat de deelgroepen het gevoel hebben te weinig informatie te ontvangen over wat leeft binnen het bestuursorgaan van ie-net en de comités. De beknopte verslagen komen veel te laat. Er werd een bijkomende vraag gesteld rond de werking van de AVP waarvan er maar 1 doorgegaan is dit jaar.

Algemeen Voorzitter Egbert Lox: Dat er geen 2 AVP's in 2023 hebben plaatsgevonden, is geen bewuste beslissing, maar we nemen dit mee naar volgend jaar. Voor de verslagen verontschuldigen we ons. Dit moet beter. De informatie over alle andere comités, deelgroepen en expertgroepen is op dit moment een belangrijk punt waar moet aan gewerkt worden.

Lid Peter Welvaert van Oost Vlaanderen geeft aan dat de verslagen van de deelgroep gedeeld worden. Als iedereen dit op een systematische manier zou doen, dan zou dit bredere inzichten geven.

Hugo Claes geeft aan dat het verslag gedeeld wordt met de algemeen directeur Nancy Vercammen.

Algemeen voorzitter Egbert Lox sluit de Algemene Vergadering af om 12.45h.

*Algemeen Voorzitter
Egbert Lox*

*Algemeen Ondervoorzitter
Peter Deman*

*Algemeen Penningmeester
Ingrid Ghys*

*Algemeen Secretaris
Freddy Verhoeven*

Bijlagen

- 1) *Bijlage 1 – Presentaties 16.12.2023*