

Nieuwe, eengemaakte ingenieursvereniging wordt meerwaarde voor elk lid!

Met ie-net ingenieursvereniging vzw stappen we een nieuw tijdperk binnen

Op 1 januari 2016 smeden we de vzw's ie-net, VIK en KVIV om tot één nieuwe vzw: ie-net ingenieursvereniging vzw. Dat levert onder meer synergie, efficiëntiewinsten, een sterkere vereniging, meer voordelen voor onze leden en een eenduidige structuur op. Achter de schermen hebben zes bestuursleden belangeloos de fusie maandenlang voorbereid: Tim Snauwaert en Didier De Buyst vanuit ie-net vzw, Erwin Debutte en Kurt Dupon vanuit VIK vzw, Luc Taerwe en Niek Dobbels vanuit KVIV vzw. Op een zucht van het finale fusiemoment blikken vijf van hen vooruit en terug.

Auteur: Luc Vander Elst



Tim Snauwaert (ie-net)
 “Vanaf 2016 kunnen we heel lean werken”

Tim Snauwaert ziet de nieuwe vzw heel ‘lean’ werken.

“Bij het ontstaan van ie-net vzw in 2011 bleven de financiële middelen, het beleid, het personeel en de werking verdeeld over drie vzw's. De fusieoperatie van vandaag herleidt de drie raden van bestuur tot één nieuwe raad van bestuur. Het personeel krijgt één werkgever. De financiën worden zuiver gestructureerd. Vanaf één januari kunnen we dus heel lean werken in een nieuwe vzw. De bestaande 3 vzw's worden ontbonden en juridisch gesproken ‘gebracht om niet’ in de nieuwe vzw. De voorbije jaren hebben we daar zorgvuldig over

nagedacht en samengewerkt. Soms fel gediscussieerd ook, maar dat was nodig. We willen de drie verenigingen en dan zeker de *moederverenigingen* VIK en KVIV op een gelijkwaardige manier en tegelijkertijd laten toetreden tot de fusie. Allemaal tegelijk het bad in.”

Welke zijn de volgende stappen?

“Op 5 oktober ondertekenden de drie raden van bestuur een akkoord, in aanwezigheid van de notaris. Op 30 november volgt dan een gezamenlijke algemene vergadering van ie-net, VIK en KVIV. Daar moeten de leden zich uitspreken over de fusieovereenkomst en tegelijk wordt ook de nieuwe vzw ‘ie-net ingenieursvereniging’ opgericht. KVIV kan dat statutair niet in één beweging doen en dus volgt er een tweede, bijzondere algemene vergadering op 15 december om alles te finaliseren. Zo brengen we alles in gereedheid voor de eigenlijke fusie op 1 januari 2016. Als alles vlot verloopt, hebben we met Nieuwjaar een nieuwe vzw.”

Welke zijn de voordelen?

“Met één raad van bestuur verdwijnen er heel wat tussenniveaus om beslissingen

te nemen. De personeelsleden komen administratief onder één geheel. Eén administratie, één boekhouding, ... Extern zullen de namen VIK en KVIV nog wel een tijdje gangbaar blijven, maar geleidelijk aan moet dat één vereniging worden. Als we als ie-net ingenieursvereniging naar buiten komen, geraakt dat wel geleidelijk aan ingeburgerd. Het lidgeld wordt voortaan centraal geïnd en we rekenen erop dat ook de achterban geleidelijk aan provinciaal meer zal samenwerken.”

Trekken jullie nieuwe leden aan?

“Voor de bestaande leden wordt het allemaal efficiënter en het aanbod wordt ruimer. De volgende jaren nemen we nieuwe initiatieven, zodat we meer naar buiten komen als één ingenieursvereniging, ook in de pers en de media. Dat moet een aanzuigeffect creëren voor nieuwe leden en wellicht ook voor leden die vroeger afhaakten. De nieuwe vzw wordt niet alleen ruimer, breder en sterker, maar zal ook opnieuw een stuk vertrouwen opbouwen bij onze leden, vooral bij de jongeren. Die jongeren zijn binnen ie-net trouwens al gefuseerd tot ie-net-jongeren. Daar is het onderscheid tussen VIK en KVIV al weggedeemd. Ik merk hetzelfde binnen de stuurgroep. Wij hebben de laatste maanden intensief samengewerkt en de banden tussen die zes mensen zijn vriendschapsbanden geworden. Ook al werd er vaak stevig gediscussieerd, er werd ook gelachen en luchtig gedaan. Ik verwacht eenzelfde evolutie voor de hele vereniging op middellange termijn.”



Luc Taerwe (KVIV)

“Slagkrachtige vereniging”

Luc Taerwe verwacht dat de nieuwe, grotere vzw meer gewicht in de schaal zal leggen.

“Ik verwacht vooral een slagkrachtigere ingenieursbeweging, die vooral sterker op het beleid zal kunnen wegen en meer invloed zal kunnen laten gelden in het bedrijfsleven. Dat bedrijfsleven is daar trouwens vragende partij voor. Vandaag al werken ingenieurs uit de verschillende opleidingen samen op de werkvloer. Voortaan spreken wij in hun naam met één stem.”

Welke impact heeft de fusie voor bestaande en nieuwe leden?

“De leden zijn voortaan lid van één grote vereniging. Het wordt allemaal veel efficiënter en het komt veel beter over, als we vanuit één vereniging kunnen werken in plaats van uit twee of drie. We kunnen meer en grootschaligere activiteiten opzetten. Ook bij de ondersteuning van de gemeenschappelijke beroepsbelangen van onze leden kunnen we veel meer gewicht in de schaal leggen.”

Volgen er specifieke acties om - ook jongere - leden te werven?

“In samenspraak met de faculteiten zijn alle afgestudeerden automatisch voor één jaar gratis lid van de plaatselijke alumnivereniging. Precies doordat we straks één eengemaakte ingenieursvereniging zijn, gaan de faculteiten akkoord om de pas afgestudeerden ook het gratis lidmaatschap van ie-net ingenieursvereniging vzw rechtstreeks aan te bieden. Zo spreken we direct meer ingenieurs

aan. De specifieke acties, zoals de ie-net-prijzen voor masterproeven, kunnen we nu ook grootschaliger opvatten.”

Fuseren ook de lokale werkingen?

“Dat is de bedoeling, maar we willen dat niet forceren. In Brabant is dat al spontaan gerealiseerd in de vorm van ie-net Brabant. Als de regionale afdelingen van beide ingenieursverenigingen gaan samenwerken, creëren zij zo ook een groter aanbod aan activiteiten. Zo vindt in Oost-Vlaanderen in januari opnieuw een nieuwjaarsconcert plaats, gezamenlijk georganiseerd door zowel de gewestelijke afdelingen van VIK als van KVIV en dat in samenwerking met de Gentse alumnivereniging. Zulke samenwerkingsverbanden moeten groeien. We reiken stimulansen aan om de verschillende afdelingen ertoe aan te zetten meer samen te werken, maar die groepen moeten elkaar zelf vinden. Als bestuur leggen we dat niet op, maar we moedigen dat wel aan door bijvoorbeeld financiële stimulansen in te bouwen voor gemeenschappelijke activiteiten. Dat kan het samengaan bevorderen.”



Kurt Dupon (VIK)

“Jongeren een meerwaarde bieden”

Kurt Dupon ziet in de fusie een event dat je ‘once in a lifetime’ meemaakt.

“Met drie besturen richting geven aan één schip is vrij moeilijk. Het was dan ook logisch dat dat schip op een bepaald moment begon te zwalpen. Als meerderen in verschillende richtingen kijken, dan kom je maar moeilijk tot één eenduidige

visie. Ik vond dat het ‘ingenieur zijn’ niet waardig en dat was mijn motivatie om mij totaal belangeloos in te zetten om tot één ingenieursvereniging te komen. Ik heb me er wellicht – net zoals de andere leden van de stuurgroep – veel te veel uren voor ingezet, maar ik heb daar geen spijt van. De beloning komt in zicht, want de fusie is een uniek moment. Zoiets maak je maar ‘once in a lifetime’ mee.”

Is iedereen op een lijn te krijgen?

“We zijn een ledenvereniging *pur sang* en we vinden in de stuurgroep voor elk probleem een oplossing. Er zijn natuurlijk verschillen tussen burgerlijk en industrieel ingenieurs. Het zijn twee verschillende profielen, maar ze zijn juist complementair en dat is nu net een sterkte. We krijgen één bestuur en eenduidigheid. We creëren samen een enorm sterke balans om operationeel sterk te kunnen uitpakken. Zo kunnen we al eens een tegenslag opvangen of een extra opportuniteit aangrijpen of we kunnen investeren in het personeel, als we verder willen groeien. En we kunnen naar buiten komen als één grote vereniging met gedragen standpunten. Alles wordt veel zuiverder en beter georganiseerd. Van de drie operationele verenigingen van vroeger houden we straks één operationele vzw over met één ledenwerking. Dat scheelt.”

Wat verwacht je op de lange termijn?

“Een exponentiële groei aan individuele leden en bedrijfsleden. We zullen daar moeten op inzetten, want jongeren gaan anders om met het lidmaatschap van verenigingen. Ze vragen zich af ‘what’s in it for me’ en worden niet meer vrijblijvend lid van welke vereniging ook. Ze zoeken een meerwaarde voor zichzelf, maar met de nieuwe vzw kunnen we dat zeker bieden. We bieden heel wat voordelen en kansen aan, maar vooral ook een heel sterk netwerk. We willen jongeren er ook toe aanzetten om te gaan studeren voor ingenieur. Zo willen we op termijn het te-

kort aan technische beroepen opvangen. Eerst moeten ze beginnen te studeren voor ingenieur. En als ze afgestudeerd zijn, moet het evident zijn dat ze lid worden van ie-net ingenieursvereniging vzw.”



Niek Dobbels (KVIV)

“Een plus één wordt drie”

Niek Dobbels vindt schaalvergroting het grootste voordeel van de fusieoperatie.

“Binnen de gewesten en de geledingen zijn er al samenwerkingsverbanden. De ene regio is daarin verder gevorderd dan de andere, maar ik ben ervan overtuigd dat dat wordt bestendigd. Het grote voordeel lijkt mij de schaalvergroting. Met dezelfde activiteiten bereiken we veel meer leden. We werkten met VIK, KVIV en ie-net veel te vaak naast elkaar. Er komt een veel betere coördinatie van de verschillende activiteiten. Daarbij kunnen we de verwantschappen tussen de verschillende profielen beter benutten. Zo zijn veel activiteiten en opleidingen nuttig voor beide profielen. Het was onverstandig om naast elkaar te blijven werken, zeker nu ook de universiteiten qua opleidingen een heel stuk beter geïntegreerd zijn. Onze fusiebeweging is in die zin een logische evolutie.”

Doen de leden er ook voordeel bij?

“Ze krijgen dubbel zoveel activiteiten aangeboden, als we gewoon samengaan. Maar ik ga ervan uit dat er zelfs meer wordt aangeboden dan de som van de twee op dit moment. Eén plus één wordt drie. Ik hoop dat vooral jongere leden meer aangetrokken worden door het nieuwe elan van de fusievereniging. Wie vroeger afstudeerde

als ingenieur, werd per definitie lid van VIK of van KVIV. Dat was een traditie en mensen hechtten daar waarde aan. Vandaag worden jongeren niet langer lid vanwege de status van een vereniging, maar ze vragen zich af wat ze voor hun lidgeld terugkrijgen. Welnu, voortaan krijgen ze voor hun lidgeld veel terug.”

De statuten: punt van discussie?

“Statuten heb je pas nodig, als het wat moeilijker gaat. Dat maakt die discussie gevoelig. Als alles goed gaat, heb je die statuten niet nodig. Dan kom je er wel uit door te praten. Statuten zijn eigenlijk je vangnet als het slecht gaat. Dan wordt daar wel belang aan gehecht. Over enkele specifieke punten is er dus wel heftig gediscussieerd, maar altijd open en in overleg.”



Erwin Debutte (VIK)

“Het oude durven loslaten voor iets nieuws”

Erwin Debutte vindt het erg belangrijk dat elke vereniging bewust afscheid neemt van een periode.

“Om met iets nieuws te kunnen beginnen, moet je het aandurven om bewust te stoppen met het oude. Anders ben je niet klaar voor dat nieuwe. Die stap mag je niet onderschatten. Een vereniging met een geschiedenis, een cultuur en een identiteit die decennialang werden opgebouwd, stopt daarmee, zegt ‘het is goed geweest’ en begint met iets nieuws. Dat is niet zo vanzelfsprekend. En bij de fusie op 1 januari zal alles niet ineens *peis en vree* zijn. We zullen nog enkele jaren hard moeten werken, want bij zo’n veranderingsproces volgt er nog een periode van zoeken en verwarring.”

Is niet iedereen klaar om los te laten?

“Ik denk dat dat normaal is. Bij geen enkel veranderingsproces is iedereen mee. Sommige leden hebben de klik al gemaakt, maar bij anderen vraagt dat nog tijd. We laten de nieuwe organisatie voortbouwen op wat er al is, want daar mag wel eens vaker op worden gewezen: er zijn al heel veel goede aspecten. We hebben hard gewerkt aan een nieuwe vereniging en voor moeilijke situaties is er tot nu toe altijd een creatieve oplossing gevonden. Straks hopen we dat de algemene vergaderingen van de verschillende verenigingen hun fiat geven om ermee door te gaan. Men heeft ons de unieke kans gegeven om de voorbije twee jaar aan die fusie te werken. De stekker is er nooit uitgetrokken. Dus zeker een woord van dank aan al wie dat mogelijk heeft gemaakt. Zij laten hun eigen geschiedenis, waar ze terecht fier op zijn, achter zich om in een nieuwe toekomst te stappen. De fusie moet een meerwaarde worden en daar moeten we allemaal samen blijven aan werken.”

Wat verandert er voor de leden?

“Ze krijgen vooral een betere dienstverlening. Die is vandaag zeker niet slecht, maar ze kan verder worden uitgebouwd via een sterke samenwerking tussen het personeel en de actieve vrijwilligers. Ik ben ervan overtuigd dat we ook snel nieuwe leden zullen aantrekken, zeker als we ons allemaal constructief durven uitspreken over de nieuwe vereniging. Moeilijkheden zijn er om ermee om te gaan en om ze te overwinnen. Niet om ze uit te vergroten. En vertrouwen wordt het kernwoord. Wederzijds vertrouwen bouw je op door actief mee te werken, zoals in elke grote organisatie. We moeten samen zitten, samenwerken, samen praten en samen vieren. Dan groeit dat vertrouwen vanzelf. En bij activiteiten ben je niet alleen zelf aanwezig, maar wel met partner en kinderen. Zo leren we elkaar kennen als mens. Dat is een gezonde basis om ook later samen dossiers aan te pakken. En je partner weet dan meteen ook waar je mee bezig bent.”