

EFFECTIEF LEIDINGGEVEN

Je studeert af en je kent je discipline. De eerste praktijkervaring in het bedrijfsleven of als zelfstandige geven ruggengraat aan je kennis en de discipline wordt een vak.

Op basis van je verdiensten of technische inzichten krijg je meer verantwoordelijkheid toebedeeld of je eigen zaak neemt uitbreiding. In de meeste gevallen betekent dit tevens de leiding over andere mensen. Vanaf dat moment spelen, naast je vakkennis, andere vragen:

- Ben ik te streng of juist te meegaand?
- Houd ik rekening met het menselijke aspect maar bereik ik toch mijn doelstellingen?
- Hoe geef ik mijn medewerker een berisping als hij dat verdient?
- Waarom verzet men zich tegen elke verandering?
- Een jaarlijks functioneringsgesprek: hoe begin je daaraan?
- Wat doe ik met een opstandige medewerker?
- Hoe kan ik individuen als ploeg laten werken?
- Rol en taken van de leidinggevende?
- Stijlen van leidinggeven?
- Beoordeling-, functionering- en discipline-gesprekken?
- Motivatie van medewerkers?
- Teambuilding?
- Feedback?

Lesgever:

Rudi Baert

Learning & Asset Development nv

<https://www.linkedin.com/in/rudibaert/>